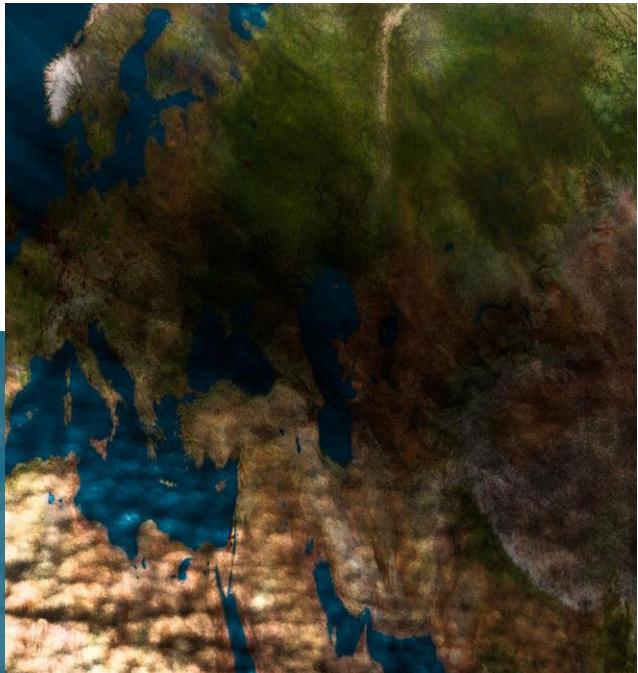




UNIVERSITE  
D'AUTOMNE  
Les Folles  
Journées 2023



## **Le TAO TANK © conçoit et teste Les fonctions support du Futur**

L'Université d'automne « Les Folles Journées »:  
un moyen de partager et enrichir  
nos conclusions après cinq années de travail

Du 20 septembre au 16 novembre 2023

30 ateliers « melting pot »

Permettant parcours et rencontres

200 à 300 participants au total

Dans 12 lieux parisiens insolites

Des ateliers conçus et animés par

RIST Groupe – Club RH Dauphine – HEC Montréal

**Cocktail, restitutions et débats**

**À l'Université Paris Dauphine en fin d'année**



Contact info et inscription

Melany Mondo

[melany.mondo@rist-groupe.fr](mailto:melany.mondo@rist-groupe.fr)

Coordinateur TAOTank

et Université d'automne

François Fort

[francois.fort@rist-groupe.fr](mailto:francois.fort@rist-groupe.fr)



## POURQUOI PARTICIPER AUX FOLLES JOURNEES?

- Sortir des sentiers battus, sortir des sillons, créer de nouvelles manières de voir et d'agir, dans les domaines du TAO
- Faire des rencontres improbables, riches au plan personnel et pour son organisation
- Se projeter dans le Futur
- Elargir sa visibilité



## PARTICIPANTS

Toutes les communautés des fonctions support (Innovation, numérique, RH, contrôle de gestion, transformation, achats, secrétariat général, etc.)

Les jeunes, les anciens, les dirigeants, les potentiels, les passionnés, les critiques, les ouverts d'esprit, les « râleurs », etc.

Les académiques, les praticiens, les journalistes, les syndicalistes, les étudiants, etc.



## PLAN D'ACTION

Très simple!...

Choisir les périodes, les thèmes, les dates.

Envoyer cette information à Melany:

[melany.mondo@rist-groupe.fr](mailto:melany.mondo@rist-groupe.fr)

En précisant si vous souhaitez un devis et/ou une convention formation.

Ainsi que les coordonnées du contact administratif.

Les inscriptions sont nominatives et ouvrent l'accès à autant d'atelier que désiré pour la personne inscrite.

Le tarif: 800 euros HT (300 euros HT en cas d'inscription à un seul atelier)

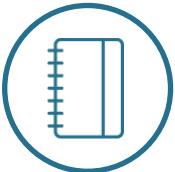
La facturation sera effectuée le 21 septembre, à l'issue du premier atelier.

300 euros HT pour les étudiants (sur envoi de la carte d'étudiants scannée).

400 euros HT pour les adhérents de Dauphine Alumni anciens MBA RH ou anciens Master RH.

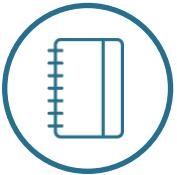
Possibilité d'exemption de TVA pour les inscriptions intituitu personae.

Vous recevrez au fur et à mesure des 30 ateliers les comptes rendus détaillés et pourrez y réagir.



## LES THEMES

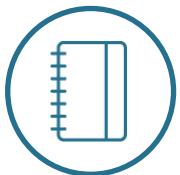
1. Pour une véritable empathie vis-à-vis des personnes (Marjorie Bertin le 2 octobre après-midi)
2. Les fonctions support au service de l'innovation (Emmanuel Gaudin le 17 novembre matin)
3. Animation des CoWorking, une autre fonction support (Elisabeth Pelegrin-Genel le 25 septembre après midi)
4. Quels espaces de travail aujourd'hui, dans notre nouveau contexte post-covid? (Elisabeth Pelegrin-Genel le 3 octobre matin)
5. Aider les opérationnels touchés par la crise de cadres intermédiaires (François Fort le 26 septembre matin)
6. Evolutions contemporaines des relations entre syndicats et individus (Eric Campoy le 22 septembre matin)
7. Evolutions contemporaines des relations entre syndicats et individus (Elvire Bourgeault le 16 octobre après-midi)
8. Evolutions contemporaines des relations entre projets et individus (François Fort le 3 octobre après midi)
9. Les fonctions support au service de la transformation numérique (Emmanuel Gaudin le 22 septembre après midi)
10. Les fonctions support au service de la transformation numérique (Elvire Bourgeault le 19 octobre matin)
11. Aider les organisations cœur-péphérie à gérer l'interculturel extrême
12. La fonction achats au service de l'innovation (Nathalie O'Mahony le 21 septembre matin)
13. Aider les populations d'actifs substituables (Marjorie Bertin le 20 septembre après-midi)
14. Peut-on avoir des organisations sans culture ? Rôle des fonctions support ? (François Fort, le 26 septembre après-midi)
15. Aider autant les organisations, les individus, les projets, les formes transverses fluides lors de la transformation des organisations (François Fort le 18 octobre matin)
16. Ingénierie des fonctions support (François Fort le 17 octobre après-midi)
17. Transformer plus vite et mieux (François Fort le 20 septembre matin)
18. Transformer plus vite et mieux (Elvire Bourgeault le 2 octobre après-midi)
19. Les fonctions support au service des écosystèmes d'affaires, et réciproquement (François Fort le 17 octobre matin)
20. Les fonctions support face au choc des Intelligences artificielles
21. Attraction/rétention des personnes clé hypermodernes, intégration de la diversité : de nouvelles grilles de lecture et d'action équilibrant contrôle et liberté (Catherine Kuszla le 15 novembre après midi)
22. Futurs Dirigeants du Futur (Marjorie Bertin le 4 octobre après-midi)
23. Transformer plus vite et mieux (Michel Haddad, le 16 novembre matin)



## L'AGENDA

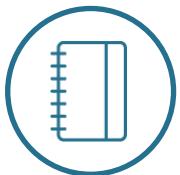


THEME	20-sept-23		21-sept-23		22-sept-23	
	matin	après midi	matin	après midi	matin	après midi
1 Pour une véritable empathie vis-à-vis des personnes						
2 Les fonctions support au service de l'innovation						
3 Animation des CoWorking, une autre fonction support						
4 Quels espaces de travail aujourd'hui ? (nouveau contexte post-covid)						
5 Aider les opérationnels touchés par la crise de cadres intermédiaires						
6 Evolutions contemporaines des relations entre syndicats et individus					OK	
7 Evolutions contemporaines des relations entre syndicats et individus						
8 Evolutions contemporaines des relations entre projets et individus						
9 Les fonctions support au service de la transformation numérique						OK
10 Les fonctions support au service de la transformation numérique						
11 Aider les organisations cœur-péphérie à gérer l'interculturel extrême						
12 La fonction achats au service de l'innovation (PEAK)			OK			
13 Aider les populations d'actifs substituables		OK				
14 Peut-on avoir des organisations sans culture ? Rôle des fonctions sup						
15 Aider autant les organisations, les individus, les projets, les formes tra						
16 Ingénierie des fonctions support						
17 Transformer plus vite et mieux	OK					
18 Transformer plus vite et mieux						
19 Les fonctions support au service des écosystèmes d'affaires (et récipr						
20 Les fonctions support face au choc des Intelligences artificielles						
21 Attraction/rétention des personnes clé hypermodernes, intégration d						
22 Futurs Dirigeants du Futur						



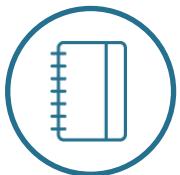
## L'AGENDA

	THEME	25-sept-23	26-sept-23
		après midi	matin
1	Pour une véritable empathie vis-à-vis des personnes		
2	Les fonctions support au service de l'innovation		
3	Animation des CoWorking, une autre fonction support	OK	
4	Quels espaces de travail aujourd'hui ? (nouveau contexte post-covid)		
5	Aider les opérationnels touchés par la crise de cadres intermédiaires		OK
6	Evolutions contemporaines des relations entre syndicats et individus		
7	Evolutions contemporaines des relations entre syndicats et individus		
8	Evolutions contemporaines des relations entre projets et individus		
9	Les fonctions support au service de la transformation numérique		
10	Les fonctions support au service de la transformation numérique		
11	Aider les organisations cœur-périmétrie à gérer l'interculturel extrême		
12	La fonction achats au service de l'innovation (PEAK)		
13	Aider les populations d'actifs substituables		
14	Peut-on avoir des organisations sans culture ? Rôle des fonctions sup		OK
15	Aider autant les organisations, les individus, les projets, les formes tra		
16	Ingénierie des fonctions support		
17	Transformer plus vite et mieux		
18	Transformer plus vite et mieux		
19	Les fonctions support au service des écosystèmes d'affaires (et récipr		
20	Les fonctions support face au choc des Intelligences artificielles		
21	Attraction/rétention des personnes clé hypermodernes, intégration d		
22	Futurs Dirigeants du Futur		



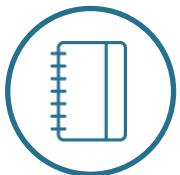
# L'AGENDA

		02-oct-23	03-oct-23		04-oct-23	
		après midi	matin	après midi	matin	après midi
1	Pour une véritable empathie vis-à-vis des personnes	OK				
2	Les fonctions support au service de l'innovation					
3	Animation des CoWorking, une autre fonction support					
4	Quels espaces de travail aujourd'hui ? (nouveau contexte post-covid)		OK			
5	Aider les opérationnels touchés par la crise de cadres intermédiaires					
6	Evolutions contemporaines des relations entre syndicats et individus					
7	Evolutions contemporaines des relations entre syndicats et individus					
8	Evolutions contemporaines des relations entre projets et individus			OK		
9	Les fonctions support au service de la transformation numérique					
10	Les fonctions support au service de la transformation numérique					
11	Aider les organisations cœur-péphérie à gérer l'interculturel extrême					
12	La fonction achats au service de l'innovation (PEAK)					
13	Aider les populations d'actifs substituables					
14	Peut-on avoir des organisations sans culture ? Rôle des fonctions support				OK	
15	Aider autant les organisations, les individus, les projets, les formes tra					
16	Ingénierie des fonctions support					
17	Transformer plus vite et mieux					
18	Transformer plus vite et mieux	OK				
19	Les fonctions support au service des écosystèmes d'affaires (et récipr					
20	Les fonctions support face au choc des Intelligences artificielles					
21	Attraction/réception des personnes clé hypermodernes, intégration d					
22	Futurs Dirigeants du Futur					OK



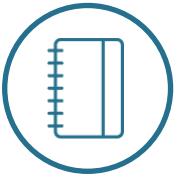
## L'AGENDA

	16-oct-23	17-oct-23		18-oct-23		19-oct-23
	après midi	matin	après midi	matin	après midi	matin
1	Pour une véritable empathie vis-à-vis des personnes					
2	Les fonctions support au service de l'innovation					
3	Animation des CoWorking, une autre fonction support					
4	Quels espaces de travail aujourd'hui ? (nouveau contexte post-covid)					
5	Aider les opérationnels touchés par la crise de cadres intermédiaires					
6	Evolutions contemporaines des relations entre syndicats et individus					
7	Evolutions contemporaines des relations entre syndicats et individus	OK				
8	Evolutions contemporaines des relations entre projets et individus					
9	Les fonctions support au service de la transformation numérique					
10	Les fonctions support au service de la transformation numérique					OK
11	Aider les organisations cœur-périmétrie à gérer l'interculturel extrême					OK
12	La fonction achats au service de l'innovation (PEAK)					
13	Aider les populations d'actifs substituables					
14	Peut-on avoir des organisations sans culture ? Rôle des fonctions sup					
15	Aider autant les organisations, les individus, les projets, les formes tra				OK	
16	Ingénierie des fonctions support		OK			
17	Transformer plus vite et mieux					
18	Transformer plus vite et mieux					
19	Les fonctions support au service des écosystèmes d'affaires (et récipr	OK				
20	Les fonctions support face au choc des Intelligences artificielles					
21	Attraction/réception des personnes clé hypermodernes, intégration d					
22	Futurs Dirigeants du Futur					



## L'AGENDA

	THEME	15-nov-23 matin	16-nov-23 après midi	16-nov-23 matin	16-nov-23 après midi	17-nov-23 matin
1	Pour une véritable empathie vis-à-vis des personnes					
2	Les fonctions support au service de l'innovation					OK
3	Animation des CoWorking, une autre fonction support					
4	Quels espaces de travail aujourd'hui ? (nouveau contexte post-covid)					
5	Aider les opérationnels touchés par la crise de cadres intermédiaires					
6	Evolutions contemporaines des relations entre syndicats et individus					
7	Evolutions contemporaines des relations entre syndicats et individus					
8	Evolutions contemporaines des relations entre projets et individus					
9	Les fonctions support au service de la transformation numérique					
10	Les fonctions support au service de la transformation numérique					
11	Aider les organisations cœur-périmétrie à gérer l'interculturel extrême					
12	La fonction achats au service de l'innovation (PEAK)					
13	Aider les populations d'actifs substituables					
14	Peut-on avoir des organisations sans culture ? Rôle des fonctions sup					
15	Aider autant les organisations, les individus, les projets, les formes tra					
16	Ingénierie des fonctions support					
17	Transformer plus vite et mieux					
18	Transformer plus vite et mieux					
19	Les fonctions support au service des écosystèmes d'affaires (et récipr					
20	Les fonctions support face au choc des Intelligences artificielles					
21	Attraction/réception des personnes clé hypermodernes, intégration d			OK		
22	Futurs Dirigeants du Futur					
23	Transformer plus vite et mieux			OK		



## Les animateurs/trices

**Marjorie BERTIN** (Journaliste à RFI,  
Directrice Générale de IMPULSE, membre  
de RIST)

**Fabien BLANCHOT** (professeur à  
l'Université Paris Dauphine, codirecteur de  
la chaire Confiance et Management,  
Directeur du MBA RH, membre de RIST,  
membre du comité d'orientation du TAO  
TANK)

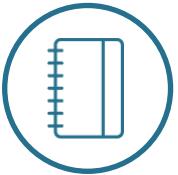
**Elvire BOURGEAULT** (Manager de  
transition, membre du TAO TANK)

**Eric CAMPOY** (maître de conférence à  
l'Université Paris Dauphine, codirecteur de  
la chaire Confiance et Management,  
directeur du master RH)

**Sylvain FIEVET** (Directeur de la rédaction de  
la revue Alliancy, membre du comité  
d'orientation du TAO TANK)

**François FORT** (Directeur général de RIST,  
animateur du TAO TANK, enseignant  
chercheur à l'Université Paris Dauphine)





## Les animateurs/trices

**Emmanuel GAUDIN** (*DSI de Hutchinson, ancien Président de EuroCIO, membre de RIST*)

**Michel HADDAD** (*Directeur de la transformation chez PRONY RESSOURCES, membre du TAO TANK*)

**Catherine KUSZLA** (*Dean recherche chez OMNES Education, membre de RIST*)

**Catherine MOAL** (*Rédactrice en chef de la revue Alliancy*)

**Nathalie O'MAHONY** (*Professeur à l'EM Lyon*)

**Elisabeth PELEGREN-GENEL** (*architecte et psychologue du travail, membre du metaRISTLab*)

