



UNIVERSITE
D'AUTOMNE
Les Folles
Journées 2023

Le TAO TANK © conçoit et teste Les fonctions support du Futur

L'Université d'automne « Les Folles Journées »:
un moyen de partager et enrichir
nos conclusions après cinq années de travail

Du 20 septembre au 16 novembre 2023

30 ateliers « melting pot »

Permettant parcours et rencontres

200 à 300 participants au total

Dans 12 lieux parisiens insolites

Des ateliers conçus et animés par

RIST Groupe – Club RH Dauphine – HEC Montréal

Cocktail, restitutions et débats

À l'Université Paris Dauphine en fin d'année



Contact info et inscription

Melany Mondo

melany.mondo@rist-groupe.fr

Coordinateur TAOTank

et Université d'automne

François Fort

francois.fort@rist-groupe.fr



POURQUOI PARTICIPER AUX FOLLES JOURNEES?

- Sortir des sentiers battus, sortir des sillons, créer de nouvelles manières de voir et d'agir, dans les domaines du TAO
- Faire des rencontres improbables, riches au plan personnel et pour son organisation
- Se projeter dans le Futur
- Elargir sa visibilité



PARTICIPANTS

Toutes les communautés des fonctions support (Innovation, numérique, RH, contrôle de gestion, transformation, achats, secrétariat général, etc.)

Les jeunes, les anciens, les dirigeants, les potentiels, les passionnés, les critiques, les ouverts d'esprit, les « râleurs », etc.

Les académiques, les praticiens, les journalistes, les syndicalistes, les étudiants, etc.



PLAN D'ACTION

Très simple!...

Choisir les périodes, les thèmes, les dates.

Envoyer cette information à Melany:

melany.mondo@rist-groupe.fr

En précisant si vous souhaitez un devis et/ou une convention formation.

Ainsi que les coordonnées du contact administratif.

Les inscriptions sont nominatives et ouvrent l'accès à autant d'atelier que désiré pour la personne inscrite.

Le tarif: 800 euros HT (300 euros HT en cas d'inscription à un seul atelier)

La facturation sera effectuée le 21 septembre, à l'issue du premier atelier.

300 euros HT pour les étudiants (sur envoi de la carte d'étudiants scannée).

400 euros HT pour les adhérents de Dauphine Alumni anciens MBA RH ou anciens Master RH.

Possibilité d'exemption de TVA pour les inscriptions intuitu personae.

Vous recevrez au fur et à mesure des 30 ateliers les comptes rendus détaillés et pourrez y réagir.

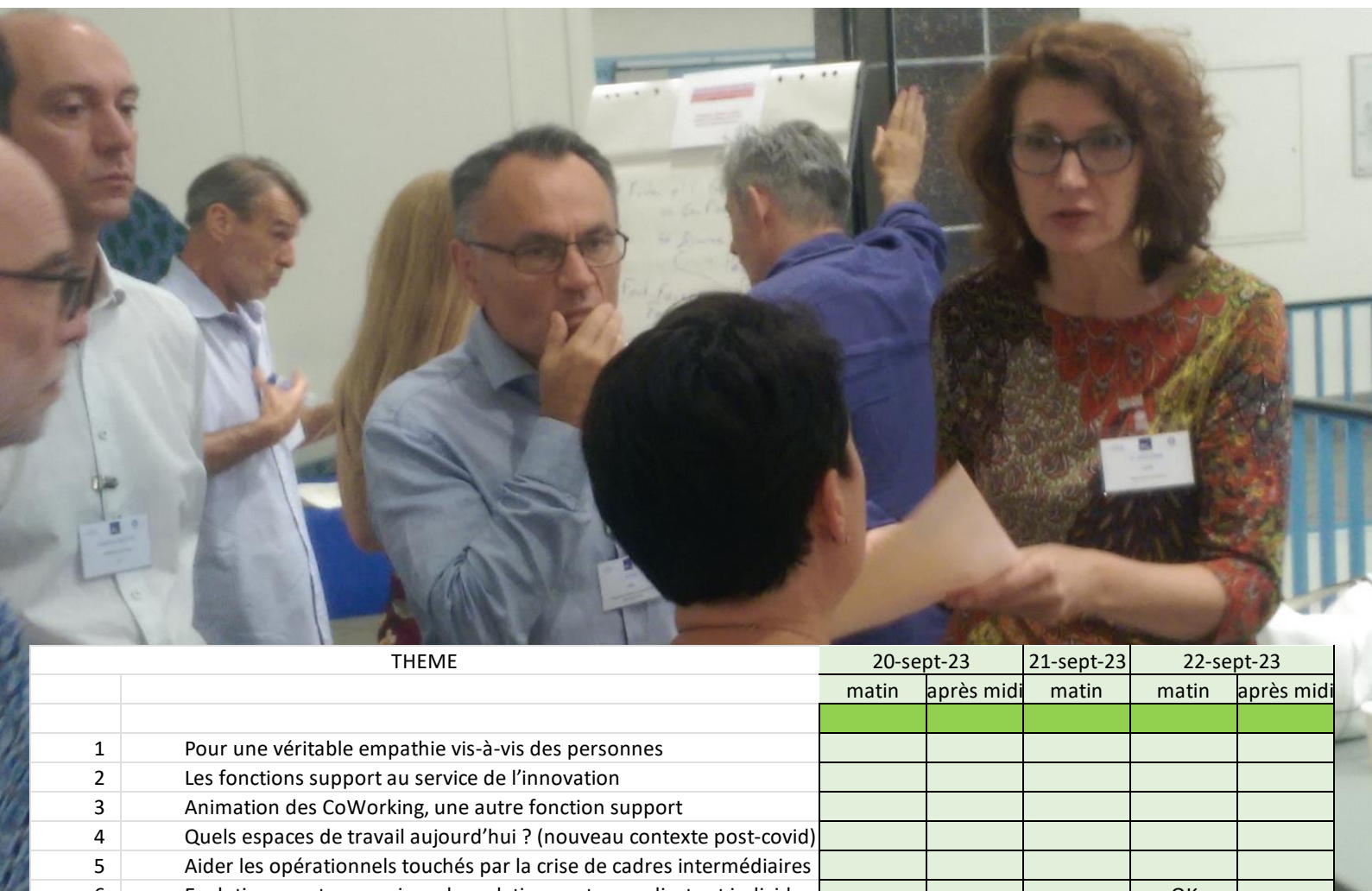


LES THEMES

1. Pour une véritable empathie vis-à-vis des personnes (Marjorie Bertin le 2 octobre après-midi)
2. Les fonctions support au service de l'innovation (Emmanuel Gaudin le 17 novembre matin)
3. Animation des CoWorking, une autre fonction support (Elisabeth Pelegrin-Genel le 25 septembre après midi)
4. Quels espaces de travail aujourd'hui, dans notre nouveau contexte post-covid? (Elisabeth Pelegrin-Genel le 3 octobre matin)
5. Aider les opérationnels touchés par la crise de cadres intermédiaires (François Fort le 26 septembre matin)
6. Evolutions contemporaines des relations entre syndicats et individus (Eric Campoy le 22 septembre matin)
7. Evolutions contemporaines des relations entre syndicats et individus (Elvire Bourgeault le 16 octobre après-midi)
8. Evolutions contemporaines des relations entre projets et individus (François Fort le 3 octobre après midi)
9. Les fonctions support au service de la transformation numérique (Emmanuel Gaudin le 22 septembre après midi)
10. Les fonctions support au service de la transformation numérique (Elvire Bourgeault le 19 octobre matin)
11. Aider les organisations cœur-périphérie à gérer l'interculturel extrême
12. La fonction achats au service de l'innovation (Nathalie O'Mahony le 21 septembre matin)
13. Aider les populations d'actifs substituables (Marjorie Bertin le 20 septembre après-midi)
14. Peut-on avoir des organisations sans culture ? Rôle des fonctions support ? (François Fort, le 26 septembre après-midi)
15. Aider autant les organisations, les individus, les projets, les formes transverses fluides lors de la transformation des organisations (François Fort le 18 octobre matin)
16. Ingénierie des fonctions support (François Fort le 17 octobre après-midi)
17. Transformer plus vite et mieux (François Fort le 20 septembre matin)
18. Transformer plus vite et mieux (Elvire Bourgeault le 2 octobre après-midi)
19. Les fonctions support au service des écosystèmes d'affaires, et réciproquement (François Fort le 17 octobre matin)
20. Les fonctions support face au choc des Intelligences artificielles
21. Attraction/rétention des personnes clé hypermodernes, intégration de la diversité : de nouvelles grilles de lecture et d'action équilibrant contrôle et liberté (Catherine Kuszla le 15 novembre après midi)
22. Futurs Dirigeants du Futur (Marjorie Bertin le 4 octobre après-midi)
23. Transformer plus vite et mieux (Michel Haddad, le 16 novembre matin)



L'AGENDA

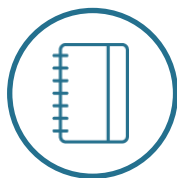


THEME		20-sept-23		21-sept-23	22-sept-23	
		matin	après midi	matin	matin	après midi
1	Pour une véritable empathie vis-à-vis des personnes					
2	Les fonctions support au service de l'innovation					
3	Animation des CoWorking, une autre fonction support					
4	Quels espaces de travail aujourd'hui ? (nouveau contexte post-covid)					
5	Aider les opérationnels touchés par la crise de cadres intermédiaires					
6	Evolutions contemporaines des relations entre syndicats et individus				OK	
7	Evolutions contemporaines des relations entre syndicats et individus					
8	Evolutions contemporaines des relations entre projets et individus					
9	Les fonctions support au service de la transformation numérique					OK
10	Les fonctions support au service de la transformation numérique					
11	Aider les organisations cœur-périphérie à gérer l'interculturel extrême					
12	La fonction achats au service de l'innovation (PEAK)			OK		
13	Aider les populations d'actifs substituables		OK			
14	Peut-on avoir des organisations sans culture ? Rôle des fonctions sup					
15	Aider autant les organisations, les individus, les projets, les formes tra					
16	Ingénierie des fonctions support					
17	Transformer plus vite et mieux	OK				
18	Transformer plus vite et mieux					
19	Les fonctions support au service des écosystèmes d'affaires (et récipr					
20	Les fonctions support face au choc des Intelligences artificielles					
21	Attraction/rétention des personnes clé hypermodernes, intégration d					
22	Futurs Dirigeants du Futur					



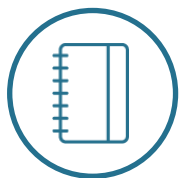
L'AGENDA

THEME		25-sept-23	26-sept-23	
		après midi	matin	après midi
1	Pour une véritable empathie vis-à-vis des personnes			
2	Les fonctions support au service de l'innovation			
3	Animation des CoWorking, une autre fonction support	OK		
4	Quels espaces de travail aujourd'hui ? (nouveau contexte post-covid)			
5	Aider les opérationnels touchés par la crise de cadres intermédiaires		OK	
6	Evolutions contemporaines des relations entre syndicats et individus			
7	Evolutions contemporaines des relations entre syndicats et individus			
8	Evolutions contemporaines des relations entre projets et individus			
9	Les fonctions support au service de la transformation numérique			
10	Les fonctions support au service de la transformation numérique			
11	Aider les organisations cœur-périphérie à gérer l'interculturel extrême			
12	La fonction achats au service de l'innovation (PEAK)			
13	Aider les populations d'actifs substituables			
14	Peut-on avoir des organisations sans culture ? Rôle des fonctions support			OK
15	Aider autant les organisations, les individus, les projets, les formes de travail			
16	Ingénierie des fonctions support			
17	Transformer plus vite et mieux			
18	Transformer plus vite et mieux			
19	Les fonctions support au service des écosystèmes d'affaires (et réciproquement)			
20	Les fonctions support face au choc des Intelligences artificielles			
21	Attraction/rétention des personnes clé hypermodernes, intégration de nouvelles compétences			
22	Futurs Dirigeants du Futur			



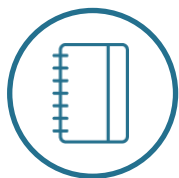
L'AGENDA

		02-oct-23	03-oct-23		04-oct-23	
		après midi	matin	après midi	matin	après midi
1	Pour une véritable empathie vis-à-vis des personnes	OK				
2	Les fonctions support au service de l'innovation					
3	Animation des CoWorking, une autre fonction support					
4	Quels espaces de travail aujourd'hui ? (nouveau contexte post-covid)		OK			
5	Aider les opérationnels touchés par la crise de cadres intermédiaires					
6	Evolutions contemporaines des relations entre syndicats et individus					
7	Evolutions contemporaines des relations entre syndicats et individus					
8	Evolutions contemporaines des relations entre projets et individus			OK		
9	Les fonctions support au service de la transformation numérique					
10	Les fonctions support au service de la transformation numérique					
11	Aider les organisations cœur-périphérie à gérer l'interculturel extrême					
12	La fonction achats au service de l'innovation (PEAK)					
13	Aider les populations d'actifs substituables					
14	Peut-on avoir des organisations sans culture ? Rôle des fonctions support				OK	
15	Aider autant les organisations, les individus, les projets, les formes de travail					
16	Ingénierie des fonctions support					
17	Transformer plus vite et mieux					
18	Transformer plus vite et mieux	OK				
19	Les fonctions support au service des écosystèmes d'affaires (et réciproquement)					
20	Les fonctions support face au choc des Intelligences artificielles					
21	Attraction/rétention des personnes clé hypermodernes, intégration de nouvelles compétences					
22	Futurs Dirigeants du Futur					OK



L'AGENDA

		16-oct-23	17-oct-23		18-oct-23		19-oct-23
		après midi	matin	après midi	matin	après midi	matin
1	Pour une véritable empathie vis-à-vis des personnes						
2	Les fonctions support au service de l'innovation						
3	Animation des CoWorking, une autre fonction support						
4	Quels espaces de travail aujourd'hui ? (nouveau contexte post-covid)						
5	Aider les opérationnels touchés par la crise de cadres intermédiaires						
6	Evolutions contemporaines des relations entre syndicats et individus						
7	Evolutions contemporaines des relations entre syndicats et individus	OK					
8	Evolutions contemporaines des relations entre projets et individus						
9	Les fonctions support au service de la transformation numérique						
10	Les fonctions support au service de la transformation numérique						OK
11	Aider les organisations cœur-périphérie à gérer l'interculturel extrême					OK	
12	La fonction achats au service de l'innovation (PEAK)						
13	Aider les populations d'actifs substituables						
14	Peut-on avoir des organisations sans culture ? Rôle des fonctions support						
15	Aider autant les organisations, les individus, les projets, les formes de travail				OK		
16	Ingénierie des fonctions support			OK			
17	Transformer plus vite et mieux						
18	Transformer plus vite et mieux						
19	Les fonctions support au service des écosystèmes d'affaires (et réciproquement)		OK				
20	Les fonctions support face au choc des Intelligences artificielles						
21	Attraction/rétention des personnes clé hypermodernes, intégration de nouvelles compétences						
22	Futurs Dirigeants du Futur						



L'AGENDA

THEME		15-nov-23		16-nov-23		17-nov-23
		matin	après midi	matin	après midi	matin
1	Pour une véritable empathie vis-à-vis des personnes					
2	Les fonctions support au service de l'innovation					OK
3	Animation des CoWorking, une autre fonction support					
4	Quels espaces de travail aujourd'hui ? (nouveau contexte post-covid)					
5	Aider les opérationnels touchés par la crise de cadres intermédiaires					
6	Evolutions contemporaines des relations entre syndicats et individus					
7	Evolutions contemporaines des relations entre syndicats et individus					
8	Evolutions contemporaines des relations entre projets et individus					
9	Les fonctions support au service de la transformation numérique					
10	Les fonctions support au service de la transformation numérique					
11	Aider les organisations cœur-périphérie à gérer l'interculturel extrême					
12	La fonction achats au service de l'innovation (PEAK)					
13	Aider les populations d'actifs substituables					
14	Peut-on avoir des organisations sans culture ? Rôle des fonctions support					
15	Aider autant les organisations, les individus, les projets, les formes de travail					
16	Ingénierie des fonctions support					
17	Transformer plus vite et mieux					
18	Transformer plus vite et mieux					
19	Les fonctions support au service des écosystèmes d'affaires (et réciproquement)					
20	Les fonctions support face au choc des Intelligences artificielles					
21	Attraction/rétention des personnes clé hypermodernes, intégration de nouvelles compétences		OK			
22	Futurs Dirigeants du Futur					
23	Transformer plus vite et mieux			OK		



Les animateurs/trices

Marjorie BERTIN (Journaliste à RFI,
Directrice Générale de IMPULSE, membre
de RIST)

Fabien BLANCHOT (professeur à
l'Université Paris Dauphine, codirecteur de
la chaire Confiance et Management,
Directeur du MBA RH, membre de RIST,
membre du comité d'orientation du TAO
TANK)

Elvire BOURGEAULT (Manager de
transition, membre du TAO TANK)

Eric CAMPOY (maître de conférence à
l'Université Paris Dauphine, codirecteur de
la chaire Confiance et Management,
directeur du master RH)

Sylvain FIEVET (Directeur de la rédaction de
la revue Alliancy, membre du comité
d'orientation du TAO TANK)

François FORT (Directeur général de RIST,
animateur du TAO TANK, enseignant
chercheur à l'Université Paris Dauphine)





Les animateurs/trices

Emmanuel GAUDIN (DSI de Hutchinson, ancien Président de EuroCIO, membre de RIST)

Michel HADDAD (Directeur de la transformation chez PRONY RESSOURCES, membre du TAO TANK)

Catherine KUSZLA (Dean recherche chez OMNES Education, membre de RIST)

Catherine MOAL (Rédactrice en chef de la revue Alliancy)

Nathalie O'MAHONY (Professeur à l'EM Lyon)

Elisabeth PELEGRIN-GENEL (architecte et psychologue du travail, membre du metaRISTLab)

